

Clausen + Co

Clausen + Co ist ein Netzwerk von Organisationsberaterinnen und -beratern, die seit über zwanzig Jahren projektbezogen zusammenarbeiten.

Wir haben langjährige Erfahrung in Organisationsberatung, Training und Coaching – im Profit- wie im Non-Profit-Bereich. Als Sozialwissenschaftler, Erwachsenenpädagogen und Betriebswirte verfügen wir über mehrfache Zusatzqualifikationen. Wir sind ausgebildete Trainer/-innen für Gruppen- und Organisationsdynamik. Damit sind wir keiner speziellen theoretischen Schule verpflichtet, sondern allein der Lösung Ihrer Fragestellungen. Wir bringen große Gruppen oder ganze Organisationen zu exzellenter Arbeitsfähigkeit.

Die Seminarleitung



Sebastian Scheibner
Diplom-Wirtschaftsingenieur, Projektmanager im Anlagenbau, Trainer für Gruppendynamik unter Supervision (DGGO)



Gisela Clausen
Diplom-Psychologin, Organisationsberaterin, Leitung Changeprojekte, Ausbilderin für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO), Lehrsupervisorin (DGSv), Coach, Dozentin



Margarete Gerber-Velmerig
Diplom-Sozialarbeiterin, Führungserfahrung in der Automobilbranche, Lehrsupervisorin (DGSv), Coach, Organisationsberaterin, Ausbilderin für Gruppendynamik (DGGO)



Carl Otto Velmerig
Diplom-Pädagoge, Ausbilder für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO), Lehr-Supervisor (DGSv), Organisationsentwickler, Führungskräfte-Coach, Leitungserfahrung in Verbänden

Termine

Das Training besteht aus zwei aufeinander bezogenen Veranstaltungen:

1. Organisationstraining: 3,5 Tage
2. Follow-up: 2 Tage

Insgesamt umfasst Leadership LIVE 5,5 Tage.

Die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte dem Cover-Aufdruck und unserer Website.

Kosten

Leadership LIVE kostet inkl. Follow-up: 2.500 Euro plus MwSt. Übernachtung und Verpflegung zahlen Sie vor Ort im Tagungshaus: 120 Euro pro Tag

Anmeldung

Clausen + Co
Gurlittstr. 31-33
20099 Hamburg
Tel. 040 / 33 11 84
clausen@clausenundco.de

Weitere Information: www.organisationstraining.com

Leadership

LIVE

**Führung:
Die Komplexität des
Alltäglichen meistern**

Spielräume entdecken und erkennen, was Leadership leicht macht.

Vergrößern Sie Ihr Stehvermögen und gewinnen Sie an Glaubwürdigkeit. Erproben Sie Ihre Wirkung in der Live-Simulation und eignen Sie sich neues Führungsverhalten an.

Clausen + Co

Leadership LIVE – mit Widerständen produktiv umgehen

Worum geht es?

In vielen Situationen müssen Führungskräfte ihre Ziele durchsetzen, ohne direkt weisungsberechtigt zu sein. In solchen Konstellationen sind vor allem Führungskräfte erfolgreich, die über ein breites Set an Verhaltensmustern verfügen.

Nehmen wir Jakob Jensen: Als Leiter einer neu gegründeten Forschungsabteilung in einem großen Industrieunternehmen muss er mit Produktion, Marketing und der traditionellen Forschungsabteilung eng zusammenarbeiten. Früher hat er versucht, es allen recht zu machen. Das führte zu seiner Überlastung und Unmut im Umfeld. Inzwischen ist es ihm gelungen, die anderen Abteilungen als Kooperationspartner zu gewinnen. Seine eigene Abteilung ist im Gefüge des Unternehmens jetzt gut positioniert, seine Netzwerke funktionieren verlässlich.

Leadership, Vorbildsein und Mikropolitik sind gefragt.

Es geht darum, ... die Besonderheit der Organisation zu erkennen
... das eigene Verhaltensrepertoire zu überprüfen
... Verhaltensspielräume auszubauen
... reflektiertes Handlungswissen zu festigen
... in Change-Projekten Emotionen zu berücksichtigen
... tragfähige Netzwerke aufzubauen
... spezielle Talente beteiligter Personen zu nutzen
... die Performance des eigenen Teams zu steigern

Typische Leadership-Fragen

Die Regionalleitung und der Produktmanager sind meine Vorgesetzten. Das führt zu Abstimmungsschwierigkeiten: Wie bekomme ich Vorgesetzte mit konkurrierenden Interessen unter einen Hut?

Als Projektleiterin einer EDV-Firma kooperiere ich mit konkurrierenden Bereichen in einem Unternehmen: Wie lassen sich Schnittstellenprobleme beheben/minimieren?

Als Leiter eines Forschungsprojektes organisiere ich Abstimmungsprozesse zwischen Steuerungsgruppe und Teilprojektleitern: Wie sichere ich die Verbindlichkeit von Terminabsprachen?

Als Bereichsleiter bin ich für die Einführung von Teamarbeit und Cross-Culture-Cooperation verantwortlich: Wie kann ich die Verständigung zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedener Kulturräume fördern?

Als Koordinatorin eines regionalen Netzwerks frage ich mich: Wie kann ich öffentliche Verwaltung, freie Bildungsanbieter und regionale Akteure zu einer produktiven Kooperation bewegen?

Spielräume suchen und nutzen!

Im Zentrum von **Leadership LIVE** steht die Live-Simulation einer Organisation. Mithilfe anspruchsvoller Case-Studies wird ein virtuelles Unternehmen erschaffen. Dabei entstehen komplexe Handlungsräume und schwer überschaubare mikropolitische Landschaften – ein optimales Szenarium, das Ihnen hilft, Ihr Verhaltensrepertoire als Führungskraft zu erproben und zu erweitern. Im geschützten Raum des Live-Trainings können Sie kollektive Dynamiken erkunden: diffuse Widerstände, latente Konflikte, Reibungsflächen in den alltäglichen Abläufen. Diese Effekte wirken im Verlauf vieler Planungs- und Entscheidungsprozesse als Steuerungskräfte. Das Training besteht aus zwei Teilen:

1 Organisationstraining:

3,5 Tage in einem Tagungshaus mit hanseatischem Ambiente

2 Folgetreffen:

2 Tage Zeit zur Vertiefung des Gelernten

Was gewinnen Sie?

Sie erkunden mikropolitische Konzepte und verbessern die Wirksamkeit Ihrer Handlungsstrategien.

Sie entwickeln Ihre Persönlichkeit als Führungskraft weiter.

Sie erproben eigene Herangehensweisen für schwer steuerbare Situationen.

Sie lernen, die Dynamik des Geschehens als „Schwungmasse“ zu nutzen, und bekommen komplexe Projekte besser in den Griff.

Sie realisieren Organisationsziele auf höherem Niveau: Die Ergebnisse Ihres Teams gewinnen an Substanz und Nachhaltigkeit.

Sie nehmen die Erfahrungen aus dem Training subkutan mit: Erfolge und Erkenntnisse sind im Alltag direkt umsetzbar. Das ist ein verstärkender Effekt.

Wie wir arbeiten

Im Mittelpunkt von **Leadership LIVE** steht organisationales Handeln von Führungskräften. Dafür stellen wir folgende Lernformen zur Verfügung:

- Phasen experimentellen Handelns
- Phasen theoriegeleiteter Diskussion
- Phasen der Reflexion

Neben der sorgsamem Auswertung der LIVE-Simulation finden täglich Kleinstgruppen für die Bearbeitung individueller Führungsfragen statt. Wir sorgen für eine offene und unterstützende Feedback-Atmosphäre.

Das Follow-up dient der Erfolgskontrolle und Vertiefung im beruflichen Alltag.

Schauen Sie, was ehemalige Teilnehmer/-innen sagen:

www.organisationstraining.com